

SCUOLA come si va in pensione nel 2015



Il termine ultimo per la presentazione delle domande di cessazione dal servizio dal **1° settembre 2015** è stato fissato al **15 gennaio 2015**.
Le istanze che dovranno essere presentate perentoriamente entro il suddetto termine sono le cessazione dal servizio per accedere al trattamento pensionistico, di revoca delle suddette domande se presentate precedentemente ovvero di revoca del trattenimento in servizio per il raggiungimento del minimo pensionabile, nonché le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale che non ha raggiunto il limite di età o di servizio.

Tipo pensione		Requisiti			Modalità d'accesso	
		Età anagrafica	Contribuzione	Ulteriori requisiti	D'ufficio	A domanda
Vecchiaia	Se perfezionato un qualsiasi diritto a pensione entro il 31.12.2011	65 anni	Al 31.12.2011: • 40 anni, ovvero: • 35 anni di ctr, 60 anni di età e quota 96, ovvero: • 20 anni di ctr e 61 anni di età (anche solo 15 anni per chi aveva ctr pre1993) per le sole donne	Personale con prima iscrizione dal 1.1.1996 (o optante al contributivo) con 5 anni di contributi effettivi e 65 anni di età al 31.12.2011 (le donne con età compresa, al 31.12.2011, tra 61 e 64 anni possono conseguire la pensione a condizione che l'importo risulti, alla suddetta data, superiore a 1,2 volte l'assegno sociale)	Requisito età maturato entro il 31.8.2015	Requisito età maturato dal 1.9.2015 al 31.12.2015
	Requisiti perfezionati dal 01.01.2012	66 anni e 3 mesi	20 anni	Per il personale con prima iscrizione dal 1.1.1996 l'importo della pensione non deve essere inferiore a 1,5 volte l'assegno sociale, altrimenti la pensione può essere conseguita solo all'età di 70 anni e 3 mesi con almeno 5 anni di contribuzione effettiva	Requisiti maturati entro il 31.8.2015	Requisiti maturati dal 1.9.2015 al 31.12.2015
Anticipata	Anzianità requisiti maturati entro il 31.12.2011	-- 60 anni	40 anni 35 anni	--- Quota 96 (somma età anagrafica e contribuzione)	Compimento 65 anni di età entro il 31.8.2015	Compimento 65 anni di età dal 1.9.2015 al 31.12.2015
	Anticipata Uomini requisiti maturati dal 01.01.2012	--	42 anni e 6 mesi	riduzione per ogni anno di anticipo ai 62 anni, tranne se l'anzianità contributiva derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro comprensiva dei periodi astensione per maternità e paternità, per servizio militare, per infortunio, per malattia e cassa integrazione guadagni ordinaria, per donazione sangue, nonché per i congedi e i permessi concessi ai sensi dell'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.	L'Amministrazione può risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro con 6 mesi di preavviso a condizione che il dipendente abbia compiuto 62 anni di età ed abbia perfezionato i requisiti al 31.08.2015	Soggetti con età inferiore a 62 anni ovvero, con requisiti maturati dal 1.9.2015 al 31.12.2015
	Anticipata Donne requisiti maturati dal 01.01.2012	--	41 anni e 6 mesi			
Sperimentale Donne		57 anni e 3 mesi	35 anni	Il requisito anagrafico e quello contributivo devono essere perfezionati entro il 31.12.2014	---	Solo a domanda con calcolo della pensione contributivo
Totalizzazione	Vecchiaia	65 anni e 3 mesi	20 anni	I requisiti, anagrafico e contributivo o solo contributivo, devono essere perfezionati entro il 31.12.2014	Il personale con contribuzione accreditata in diverse gestioni pensionistiche può conseguire, in alternativa alla ricongiunzione, il diritto a pensione sommando tutte le contribuzioni; in genere il calcolo è contributivo eccetto la quota a carico delle gestioni in cui risulta perfezionato il diritto autonomo	
	Anzianità	---	40 anni e 3 mesi			
Cumulo	Vecchiaia	66 anni e 3 mesi	20 anni	Non aver perfezionato in nessuna gestione il diritto autonomo a pensione	Il personale con contribuzione accreditata in diverse gestioni pensionistiche può conseguire, il diritto a pensione di vecchiaia sommando tutte le contribuzioni; l'importo della pensione è dato dalla somma delle varie quote calcolate dalle singole gestioni	

Le domande di pensione devono essere inviate direttamente all'INPS in via telematica. Vista la complessità della materia consigliamo di presentarla attraverso l'assistenza del Patronato

INCA CGIL

Oltre ai requisiti ordinari, a fianco riportati, è possibile accedere al pensionamento in base ad alcune deroghe (diritto a pensione perfezionato con i requisiti in vigore prima del 01.01.2014) di cui alla L.147/2014 (6a salvaguardia). In tal caso, le domande devono essere presentate entro il **05.01.2015** secondo le specifiche procedure previste, per ciascuna categoria di lavoratori salvaguardati. Per questi lavoratori è necessaria una consulenza particolarmente complessa per cui è fondamentale rivolgersi al Patronato

INCA CGIL.

La consulenza e il patrocinio dell'INCA CGIL sono del tutto **GRATUITI**.

Rateizzazione del TFS e del TFR

Diritto a pensione perfezionato	Entro il 31.12.2013	dal 01.01.2014
Prima rata	Fino a 90.000€ lordi	Fino a 50.000€ lordi
Seconda rata 12 mesi dalla 1/a liquidazione	Importo lordo compreso tra 90.000€ e 150.000€	Importo lordo compreso tra 50.000€ e 100.000€
Terza rata 12 mesi dalla 2/a liquidazione	Importo lordo oltre i 150.000€	Importo lordo oltre i 100.000€

Termini di liquidazione del TFS e del TFR

Diritto a pensione perfezionato	Entro il 31.12.2011	Dal 01.01.2012 al 31.12.2013	Dal 01.01.2014
Inabilità o decesso	15 gg + 90 gg	15 gg + 90 gg	15 gg + 90 gg
Limite di età	15 gg + 90 gg	6 mesi + 90 gg	12 mesi + 90 gg
Dimissioni volontarie	6 mesi + 90 gg	24 mesi + 90 gg	24 mesi + 90 gg
Scadenza contratti a termine	15 gg + 90 gg	6 mesi + 90 gg	12 mesi + 90 gg
Cessazioni d'ufficio	15 gg + 90 gg	6 mesi + 90 gg	12 mesi + 90 gg 24 mesi + 90 gg (*) ... con meno 62 anni età

(*) a partire dal 19.08.2014 dinanzi a risoluzione unilaterale illegittima