

COME SI VA IN PENSIONE NEL 2016

Il termine ultimo per la presentazione delle domande di cessazione dal servizio dal **1° settembre 2016** è stato fissato al **22 gennaio 2016**.

Le istanze che dovranno essere presentate perentoriamente entro il suddetto termine sono le cessazioni dal servizio per accedere al trattamento pensionistico, di trattenimento in servizio per il raggiungimento del minimo pensionabile, nonché le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale che non ha raggiunto il limite di età o di servizio, ovvero di revoca delle

Le NOVITA' contenute nella Legge di Stabilità 2016

Il personale scolastico che ha ricevuto la certificazione del diritto a pensione in salvaguardia con prima decorrenza utile da 1° settembre 2015 può accedere al pensionamento con decorrenza dal primo giorno successivo alla cessazione del rapporto di lavoro, anche in deroga alle disposizioni di cui al D.Lgs. 297/1994, e dell'art. 59, co. 9, della L. 449/1997.

Ulteriori 2.000 lavoratori, in congedo per assistere i figli con disabilità grave nel corso del 2011, possono accedere al pensionamento in salvaguardia (settima) in base ai requisiti previsti prima dell'entrata in vigore della legge Monti/Fornero, a condizione che perfezionino la decorrenza entro il 6.1.2017 (il personale della scuola deve perfezionare i requisiti per il diritto pre-Fornero, entro il 31.12.2015). La specifica domanda va presentata, alla Direzione Territoriale del Lavoro, entro 60 giorni dall'entrata in vigore della legge di stabilità 2016. Per l'applicazione si è, ancora, in attesa di specifiche istruzioni.

Tipo pensione		Requisiti			Modalità d'accesso	
		Età anagrafica	Contribuzione	Ulteriori requisiti	D'ufficio	A domanda
Vecchiaia	Se perfezionato un qualsiasi diritto a pensione entro il 31.12.2011	65 anni	Al 31.12.2011: • 40 anni, ovvero: • 35 anni di ctr, 60 anni di età e quota 96, ovvero: • 20 anni di ctr e 61 anni di età (anche solo 15 anni per chi aveva ctr pre1993) per le sole donne	Personale con prima iscrizione dal 1.1.1996 (o optante al contributivo) con 5 anni di contributi effettivi e 65 anni di età al 31.12.2011 (le donne con età compresa, al 31.12.2011, tra 61 e 64 anni possono conseguire la pensione a condizione che l'importo risulti, alla suddetta data, superiore a 1,2 volte l'assegno sociale)	Requisito età maturato entro il 31.8.2016	Requisito età maturato dal 1.9.2016 al 31.12.2016
	Requisiti perfezionati dal 01.01.2012	66 anni e 7 mesi	20 anni	Per il personale con prima iscrizione dal 1.1.1996 l'importo della pensione non deve essere inferiore a 1,5 volte l'assegno sociale, altrimenti la pensione può essere conseguita solo all'età di 70 anni e 7 mesi con almeno 5 anni di contribuzione effettiva	Requisiti maturati entro il 31.8.2016	Requisiti maturati dal 1.9.2016 al 31.12.2016
Anticipata	Anzianità requisiti maturati entro il 31.12.2011	-- 60 anni	40 anni 35 anni	----	Compimento 65 anni di età entro il 31.8.2016	Compimento 65 anni di età dal 1.9.2016 al 31.12.2016
	Anticipata Uomini requisiti maturati dal 01.01.2012	--	42 anni e 10 mesi	Quota 96 (somma età anagrafica e contribuzione)	L'Amministrazione può risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro con 6 mesi di preavviso	Soggetti con età inferiore a 62 anni ovvero, con requisiti maturati dal 1.9.2016 al 31.12.2016
	Anticipata Donne requisiti maturati dal 01.01.2012	--	41 anni e 10 mesi	La Legge di Stabilità 2015, L.190/2014, ha eliminato la penalizzazione, introdotta dalla riforma Monti-Fornero, per coloro che perfezionano il diritto alla pensione anticipata, entro il 2017, con una età anagrafica inferiore ai 62 anni.		
Ulteriore Anticipata contributivo	63 anni e 7 mesi	20 anni effettivi	l'importo della pensione non deve essere inferiore a 2,8 volte l'assegno sociale, rivalutato	----	Solo a domanda (calcolo solo contributivo)	
Sperimentale Donne	57 anni e 3 mesi	35 anni	Il requisito anagrafico e quello contributivo devono essere perfezionati entro il 31.12.2014 (la legge di stabilità 2016, prevede la possibilità di maturare i requisiti, anche entro il 31.12.2015)	----	Solo a domanda con calcolo della pensione contributivo	
Totalizzazione	Vecchiaia	65 anni e 7 mesi	20 anni	I requisiti, anagrafico e contributivo o solo contributivo, devono essere perfezionati entro il 31.12.2014	Il personale con contribuzione accreditata in diverse gestioni pensionistiche può conseguire, in alternativa alla ricongiunzione, il diritto a pensione sommando tutte le contribuzioni; in genere il calcolo è contributivo eccetto la quota a carico delle gestioni in cui risulta perfezionato il diritto autonomo	
	Anzianità	---	40 anni e 7 mesi			
Cumulo	Vecchiaia	66 anni e 7 mesi	20 anni	Non aver perfezionato in nessuna gestione il diritto autonomo a pensione	Il personale con contribuzione accreditata in diverse gestioni pensionistiche può conseguire, il diritto a pensione di vecchiaia sommando tutte le contribuzioni; l'importo della pensione è dato dalla somma delle varie quote calcolate dalle singole gestioni	

Le domande di pensione devono essere inviate direttamente all'INPS in via telematica. Vista la complessità della materia consigliamo di presentarla attraverso l'assistenza del Patronato

INCA CGIL

Oltre ai requisiti ordinari, a fianco riportati, è possibile accedere al pensionamento in base ad alcune particolari norme e deroghe, come, ad esempio, quelle della "Legge di Stabilità 2016" approvata il 22.12.2015, per le quali va presentata apposita istanza.

In particolare, per questi lavoratori è necessaria una consulenza particolarmente complessa per cui è fondamentale rivolgersi al Patronato

INCA CGIL

La consulenza e il patrocinio dell'INCA CGIL sono del tutto GRATUITI.

Rateizzazione del TFS e del TFR

Diritto a pensione perfezionato	Entro il 31.12.2013	dal 01.01.2014
Prima rata	Fino a 90.000€ lordi	Fino a 50.000€ lordi
Seconda rata 12 mesi dalla 1/a liquidazione	Importo lordo compreso tra 90.000€ e 150.000€	Importo lordo compreso tra 50.000€ e 100.000€
Terza rata 12 mesi dalla 2/a liquidazione	Importo lordo oltre i 150.000€	Importo lordo oltre i 100.000€

Termini di liquidazione del TFS e del TFR

Diritto a pensione perfezionato	Entro il 31.12.2011	Dal 01.01.2012 al 31.12.2013	Dal 01.01.2014
Inabilità o decesso	15 gg+ 90 gg	15 gg + 90 gg	15 gg + 90 gg
Limite di età	15 gg + 90 gg	6 mesi + 90 gg	12 mesi + 90 gg
Dimissioni volontarie	6 mesi + 90 gg	24 mesi + 90 gg	24 mesi + 90 gg
Scadenza contratti a termine	15 gg + 90 gg	6 mesi + 90 gg	12 mesi + 90 gg
Cessazioni d'ufficio	15 gg + 90 gg	6 mesi + 90 gg	12 mesi + 90 gg 24 mesi + 90 gg (*) ... con meno 62 anni età

(*) a partire dal 19.08.2014 dinanzi a risoluzione unilaterale illegittima



il patronato della CGIL

