



CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE

Allegato 10

Possibilità per i lavoratori di aderire al

Fondo di Previdenza Completare negoziale ESPERO

Qualora il lavoratore decida di aderire:

- il TFR dal momento dell'adesione viene accantonato presso il Fondo
- Il lavoratore versa sul Fondo una quota minima pari all'1% della propria retribuzione
- Il datore di lavoro contribuisce a questo capitale per una quota pari ad un altro 1%

La quota versata è esente da tassazione, versata completamente sul fondo non va a costituire imponibile IRPEF

Esempio:

- *il lavoratore versa 200 euro all'anno sul fondo*
- *queste vengono scalate dalla quota imponibile*
- *il datore di lavoro ne versa ulteriori 200*
- *200 euro lorde corrispondono circa a 154 euro nette se lasciate in busta paga*
- *200 euro versate sul fondo diventano un capitale di 400 euro per la pensione futura*

Queste quote vengono poi rivalutate secondo indici di rivalutazione che possono variare in relazione alla linea di investimento che si è scelta e del periodo ma che non possono mai avere un rendimento inferiore a quello del TFR lasciato in azienda.

PER APPROFONDIRE TUTTO QUESTO LA FLC CGIL VENETO

ha organizzato una **assemblea per il giorno**

27 ottobre 2021, 14:30-16:30

Alla presenza del

Direttore Generale di ESPERO Francesco Moretti



Mestre-Venezia/Udine, 27 ottobre 2021